

Trg dela naj bi narekoval ukrepe na področju vseživljenjske karijerne orientacije

V Vetrinjskem dvoru v Mariboru je sredi oktobra potekala mednarodna konferenca Vesolje priložnosti: Vseživljenjska karierna orientacija za prihodnje generacije. Konferenca je potekala pod okriljem projekta Mobita SI-AT, ki je sofinanciran iz programa Interreg Slovenija-Avstrija s sredstvi Evropskega sklada za regionalni razvoj. Konferenca je potekala dvojezično s slovensko-nemškim simultanim prevajanjem.

V projektu Mobita SI-AT sodelujejo štiri partnerji, poleg Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije še Berufsförderungsinstitut (BFI) Gradiščanska, Fundacija za izboljšanje zaposlitvenih možnosti PRIZMA in Štajerska gospodarska zbornica (WKO), in sicer njihov Talentcenter Graz. Skupaj razvijajo inovativni ter kreativni čezmejni model mobilne karijerne orientacije in testiranja talentov mladih, starih od 9 do 15 let.

Udeležence so v uvodu nagovorili podžupan Mestne občine Maribor **dr. Samo Peter Medved**, državna sekretarja Dan Juvan (Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti) ter **Srečko Đurov** (Ministrstvo za kohezijo in regionalni razvoj), direktor Zavoda RS za zaposlovanje Območna služba Maribor **Bernard Memon** in direktorica Fundacije PRIZMA **Duška Lužar Šajt**.

Namen mednarodne konference je bil osvetliti pomen vseživljenjske karijerne orientacije za prihodnje potrebe trga dela ter potrebo po sistemskem urejanju le-te za šolajoče otroke in mladino v Sloveniji.

Mladi morajo spoznati svoje sposobnosti

Obstoječe in prav tako prihodnje potrebe trga dela pomembno narekujejo prihodnje potrebne ukrepe na področju vseživljenjske karijerne orientacije

otrok in mladine. Karierno odločanje je pomemben proces sprejemanja odločitve o izbiri prihodnje karierne poti – naj gre za nadaljevanje ali spremembo šolanja, bodisi za prehod iz izobraževanja v zaposlitev ali na trg dela. Da bi mladi sprejemali najboljše odločitve zase, je smiselno, da bolje spoznajo svoje sposobnosti, talente in interese. Raziskati in spoznati bi morali tudi izobraževalne programe, ki vodijo do poklicev, njihove značilnosti in zahteve ter trende na trgu dela. Z zagotavljanjem primernih inovativnih ukrepov na področju karijerne orientacije lahko mladim pomagamo pri samostojnejšem odločanju o nadaljnjem izobraževanju in izbiri poklica, s tem pa dolgoročno prispevamo tudi k izgrajevanju bazena mladih kadrov, ki se bodo v prihodnje sposobni ustrezno odzvati na kadrovske in razvojne potrebe hitro spreminjajočega se trga dela.

Na konferenci so izpostavili potrebe po kompetencah prihodnosti, ki izhajajo iz potreb delodajalcev in jih ZRSZ ter MDDSZ spremljata in napovedujeta s pomočjo platforme za napovedovanje kompetenc. Poleg tega so predstavili izsledke raziskave Vseživljenjska karierna orientacija za mlade v čezmejnem območju Slovenija-Avstrija, ki prikazuje tudi pomembna dejstva o stanju na področju karijerne orientacije za otroke in mladino v Sloveniji ter primere uspešnih praks vseživljenjske karierne

orientacije in testiranja talentov mladih v Avstriji, praktično so prikazali tudi postaje za mobilno testiranje talentov. Na okrogli mizi so ključni deležniki razpravljali o izzivih, potrebah in možnih pristopih k bolj sistemski karierni orientaciji za otroke in mlade ter o potrebnih korakih v Sloveniji. Poleg tega so predstavili tudi dogajanje na že tradicionalnem Kariernem sejmu poklicev in izobraževanja 2024, ki bo v Mariboru potekal 13. in 14. novembra 2024.

Udeleženci konference, 90 jih je sodelovalo na njej, so bili z organizacijo dogodka, prejetimi informacijami in možnostjo testiranja naprav, predstavljenih na dogodku, zelo zadovoljni.

Nastaja celovito orodje za testiranje kompetenc

Znotraj Poročila o vseživljenjski karierni orientaciji za prihodnje potrebe trga dela v čezmejnem območju SI-AT so projektni partnerji v obeh državah izvedli ankete med mladimi (stari med 12 in 21 let), strokovnjaki na področju karijerne orientacije (učitelji, šolski svetovalni delavci, karierni svetovalci) in med podjetji.

Anketa je pokazala, da je pri izbiri poklica najpomembnejši interes učenca. Učenci si želijo več praktičnih izkušenj in več informacij o šolah in poklicih. Z dejavnostmi karijerne orientacije (predvsem s testi interesov in sposobnosti) je potrebno začeti že pri mlajših učen-

cih. Tako avstrijski kot slovenski učenci so v podobni meri izrazili željo po spoznavanju svojih sposobnosti s pomočjo testov. Ocena kaže, da so mlajši učenci v primerjavi s starejšimi bolj zainteresirani za opravljanje testov interesov in spretnosti.

Strokovnjaki na obeh straneh meje imajo podobne poglede in priznavajo potrebo po zgodnjih in bolj celovitih prizadevanjih za karierno orientacijo, dodatnih virih in stalnem strokovnem izpopolnjevanju.

Večina podjetij meni, da karierna orientacija ni prilagojena potrebam prihodnjega trga dela. Podjetja vidijo možnosti za izboljšave v tesnejšem sodelovanju med šolami in podjetji, v praktično usmerjenem pouku ter v obveznih urah izobraževanja in karierni orientacije v šolah. Avstrijska in slovenska podjetja so odprta za spodbujanje partnerstev z izobraževalnimi ustanovami pri usklajevanju izobraževanja z razvijajočimi se potrebami trga dela.

Digitalizacija je glavno gonilo sprememb in zahteva dobre digitalne spretnosti in spretnosti reševanja problemov, zeleni prehod pa zahteva spretnosti, usmerjene v trajnostni razvoj. To oboje bo v naslednjih 5–10 letih vodilo v reorganizacijo delovnih procesov v podjetjih.

Na podlagi na konferenci predstavljenih rezultatov glede raziskave o stanju karierni orientacije v obeh državah ter v sodelovanju in ob strokovni podpori avstrijskih projektnih partnerjev bo slovenski del v prihodnjih mesecih začel razvijati strokovno in znanstveno podkrepljeno celovito orodje za testiranje kompetenc, talentov in interesov mladih, ki bo skupaj z drugimi storitvami karierni orientacije v podporo in pomoč mladim pri njihovih kariernih odločitvah.

Več o projektu lahko spremljate na: <https://www.ozs.si/o-zbornici/projekti/mobita-si-at>.

JANA BOŽIČ



Mednarodna konferenca Vesolje priložnosti: Vseživljenjska karierna orientacija za prihodnje generacije je v Maribor privabila 90 udeležencev.



Naprave za testiranje talentov, ki so jih lahko udeleženci tudi preizkusili.